



**Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019.**

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi 18.12.2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Parte normativa 2019 – 2021 – Parte economica Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Presidente Antonio Ara Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie della preintesa: CISL FP – CGIL FP - RSU Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Parte normativa 2019 – 2021 b) Parte economica - utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 c) Criteri per l'attribuzione degli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50 del 2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

## Eventuali osservazioni

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti approvano e sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa 2019 – 2021, adeguato al CCNL 21.5.2018.

Le parti approvano e sottoscrivono lo schema di regolamento concernente i criteri per l'attribuzione degli incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50 del 2016, che si allega al presente verbale sotto la lettera b) per farne parte integrante e sostanziale.

Preso d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 83/470 del 22.11.2019, con la quale si è quantificato e costituito il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2019 e definizione criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 ammonta a € 21.555,72, di cui € 2.977,04 per indennità di comparto ed € 8.410,73 per progressioni orizzontali.

Il totale disponibile del fondo risorse decentrate, che per l'anno 2019 ammonta ad Euro 10.167,95, viene destinato secondo il seguente prospetto.

Destinazione	Euro
Indennità di reperibilità	-----
Indennità di rischio	-----
Indennità per responsabilità	-----
Indennità per specifiche responsabilità	-----
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultato	Art. 113 D.Lgs. 50/2016 € 3.441,28
	Incentivi ISTAT € 400,00
	-----
Incentivo produttività	€ 6.326,67

Progressioni orizzontali economiche da attuare con riferimento all'anno 2019	-----
TOTALE	€ 10.167,95

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Si determinano effetti abrogativi impliciti degli accordi contrattuali precedenti, per le disposizioni incompatibili con il testo del nuovo accordo.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Non si prevedono progressioni economiche nel 2019.

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni - Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.402,57
Risorse variabili	6.128,21
Residui anno precedente	0
Totale	22.530,78
Riduzione fondo ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	- 975,06
Totale	21.555,72

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 16.402,57.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 2 lett. a	499,20
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 2 lett. b	366,99
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 2 lett. c	833,95

**Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni /	

convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.841,28
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
CCNL 21.5.2018 art. 67 c. 2 lett. d	764,45
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (contributo regionale)	1.522,48

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione fondo ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	975,06

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.402,57
Risorse variabili	6.128,21
Residui anno precedente	0
Totale	22.530,78
Riduzione fondo ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75	- 975,06
Totale	21.555,72

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme complessivamente pari ad Euro 11.387,77 e relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	2.977,04
Progressioni orizzontali	8.410,73
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	11.387,77

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.167,95, così suddivise:

Destinazione	Euro
Indennità di reperibilità	-----
Indennità di rischio	-----
Indennità per responsabilità	-----
Indennità per specifiche responsabilità	-----
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultato	Art. 113 D.Lgs. 50/2016 € 3.441,28
	Incentivi ISTAT € 400,00
	-----
Incentivo produttività	€ 6.326,67
Progressioni orizzontali economiche da attuare con riferimento all'anno 2019	-----
TOTALE	€ 10.167,95

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.387,77
Somme regolate dal contratto	10.167,95
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	21.555,72

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 16.402,57, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 11.387,77. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non si prevedono progressioni economiche

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	14.506,85	14.506,85	15.024,93	16.402,57
Risorse variabili	2.311,28	2.245,50	10.063,71	6.128,21
Residui anni precedenti	30,12	0	0	0

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa, relative alle competenze del personale. Viene comunque effettuata la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività in modo costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 e dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa risulta rispettato. Il limite del fondo relativo al 2016 è pari ad euro 16.848,25. Il fondo relativo all'anno 2018 ammonta ad euro 16.848,25 €.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo da utilizzare come determinato dall'Amministrazione con la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 83/470 del 22.11.2019 trova copertura nel bilancio 2019. A tale atto è stato apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria. Il provvedimento è esecutivo e la spesa derivante dalle diverse voci di destinazione del fondo risulta coperta nei pertinenti capitoli di bilancio.

Il Responsabile del Settore Economico-  
Finanziario  
f.to dott. Antonio Ara