



COMUNE DI ITTIREDDU  
(Provincia di SASSARI)

IL SINDACO  
Geom. Rosolino Petretto  
*[Signature]*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 07.12.2012 Contratto 16.01.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa Paola Moroni - Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Definizione criteri ripartizione incentivo recupero ICI - art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 19.12.2012  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.

Approvazione dei criteri per la ripartizione delle somme per incentivo recupero ICI - art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999.

Articolo 2.

Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.

2.1

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 71 del 03.12.2012

2.2

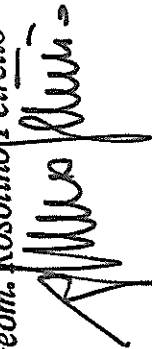
Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2.2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	6.145,49
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.930,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	530,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	4.150,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	16.920,43
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	1.116,86
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	2.891,16
Somme rinviate	82,64
Altro	
<b>Totale</b>	<b>33.766,58</b>

IL SINDACO  
Geom. Rosolino Petretto  


C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche che in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 71 del 03.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.804,06
Risorse variabili	18.962,52
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>33.766,58</b>

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

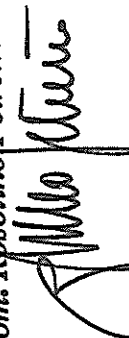
#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 14.804,06.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.055,03
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	850,83
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	351,66
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	840,85
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.080,32
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.112,73
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	

IL SINDACO  
Geom. Rosolino Petretto  


### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1.4.1999 - Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	18.962,52

### Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.416,32
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	471,25
<b>Totale riduzioni</b>	<b>3.887,57</b>



#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.804,06
Risorse variabili	18.962,52
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>33.766,58</b>

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.036,65 relative a:

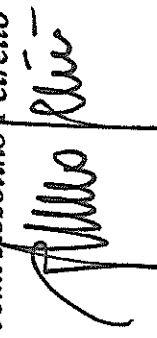
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.891,16
Progressioni orizzontali	6.145,49
<b>Totale</b>	<b>9.036,65</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.647,29, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	170,00
Indennità di rischio	330,00
Indennità di disagio	530,00
Indennità di maneggio valori	200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.150,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.630,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.637,29

IL SINDACO  
Geom. Rosolino Petretto  


#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.804,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 9.036,65. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	18.220,38	14.804,06	3.416,32
Risorse variabili	15.040,06	18.962,52	+ 3.922,46
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	33.260,44	33.766,58	+ 506,14

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa, relative alle competenze del personale. Viene comunque effettuata la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività in modo costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 9.853,52 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della Deliberazioni della Corte dei Conti n. 51/2011 Sezioni Unite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo da utilizzare come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 71 del 2012 è impegnato al capitolo 2446 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno 327.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

Geom. Rosolino Petretto

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Paola Moroni

IL SINDACO  
Geom. Rosolino Petretto

